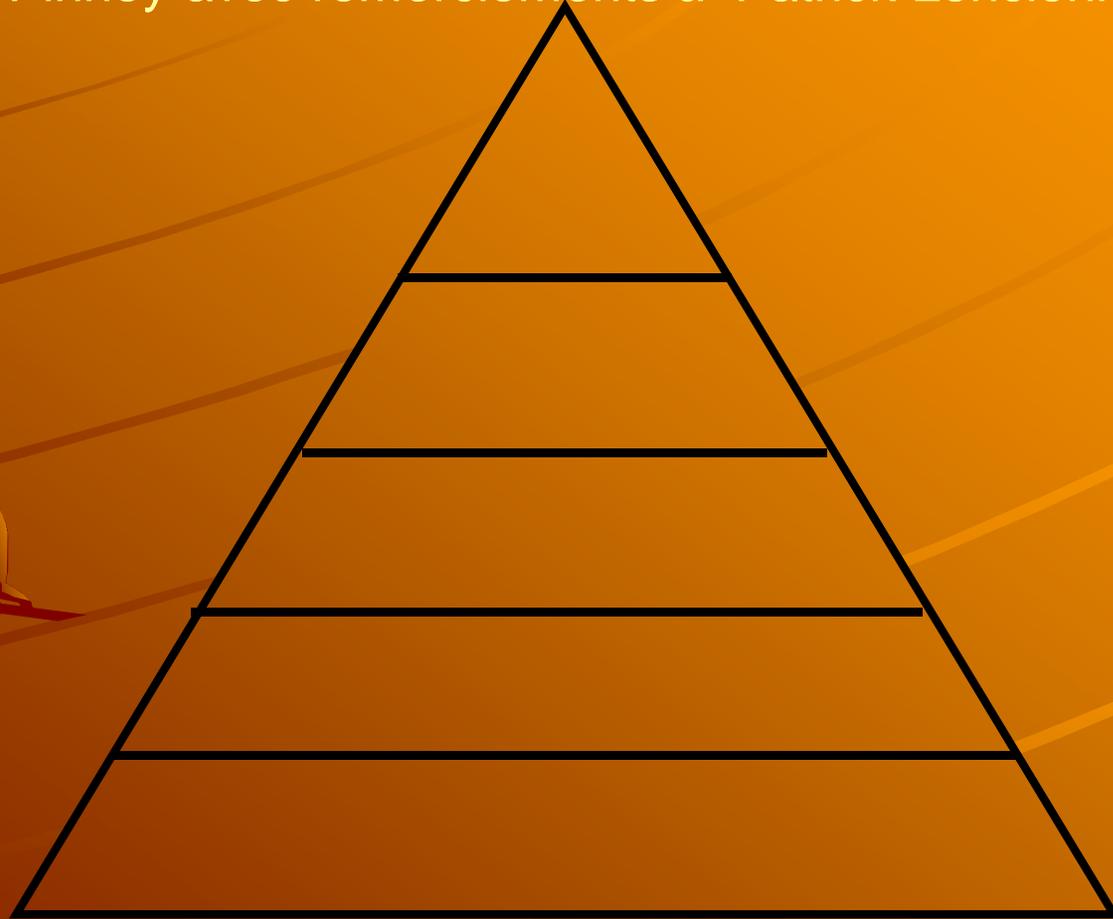


Les cinq dysfonctions du noyau d'une église en implantation

Jay Pinney avec remerciements à Patrick Lencioni



Les cinq dysfonctions du noyau d'une église en implantation

Votre noyau crée la culture de
votre église !

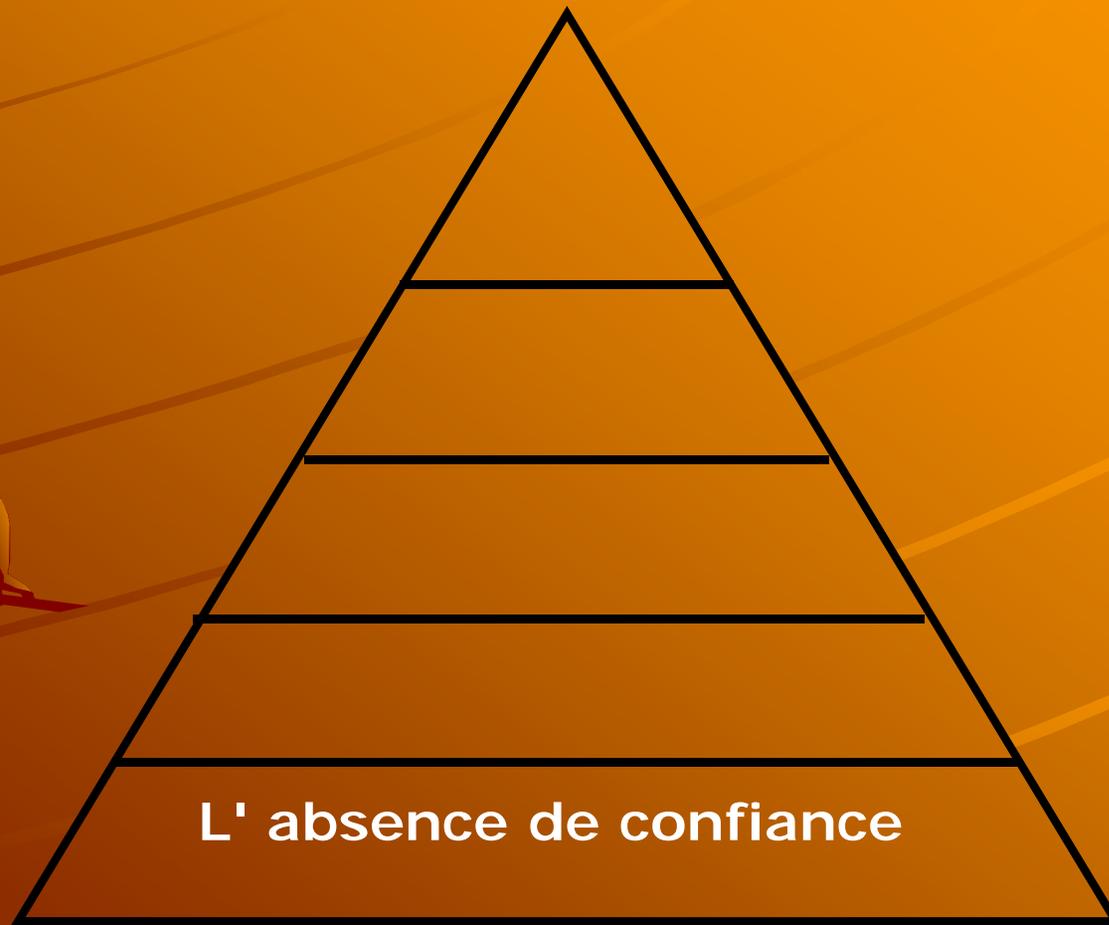
Quel genre de culture créez-vous ?
Quels compromis êtes-vous tenté à
faire dans votre désir d'aller de
l'avant rapidement ?

Qui avez-vous peur de perdre du
noyau?

Quels motifs cachés suscitent des
conflits ?



Les cinq dysfonctions du noyau



L' absence de confiance

Cinq dysfonctions du noyau

Membres de noyaux méfiants...

- ✦ Ont des motifs cachés.
- ✦ Cachent leurs erreurs.
- ✦ Ne cherchent pas de l'aide ou du feedback.
- ✦ Hésitent avant d'offrir l'aide.
- ✦ Sont impétueux.

Membres qui se confient les uns aux autres...

- ✦ Renoncent à leurs motifs – c'est l'église du Christ!
- ✦ Admettent leurs erreurs.
- ✦ Offrent du feedback et de l'aide.
- ✦ Demandent de l'aide de Dieu et les autres.
- ✦ Acceptent la critique des autres.
- ✦ Sont indulgents.

Cinq dysfonctions du noyau

Membres de noyaux méfiants...

- ✦ N'apprécient pas et ne reconnaissent pas les dons des autres.
- ✦ Gaspillent temps et énergie sur leurs motifs cachés.
- ✦ Sont rancuniers et amers.
- ✦ Ne désirent pas assister aux réunions ni passer du temps ensemble.

Membres qui se confient les uns aux autres....

- ✦ Apprécient et comptent sur les dons des autres.
- ✦ Focalisent leurs temps et énergies sur les questions importantes.
- ✦ Offrent et acceptent des excuses facilement. Ils pardonnent comme le Christ.
- ✦ Aiment travailler et passer du temps ensemble.

Cinq dysfonctions du noyau



produit



La peur des conflits

L'absence de confiance

Cinq dysfonctions du noyau

Noyaux ayant peur des conflits...

- ◆ Craignent la perte des membres.
- ◆ Ont des réunions plates.
- ◆ Créent des environnements où la politique prospère.
- ◆ Ne discutent pas les vraies questions.
- ◆ N'écoutent pas tous les membres de l'équipe.
- ◆ Gaspillent temps et énergie en protégeant leur territoire.

Noyaux qui font face aux conflits..

- ◆ Craignent la perte de vue de leurs objectifs.
- ◆ Ont des réunions intéressantes.
- ◆ Minimisent la politique.
- ◆ Discutent les vraies questions ouvertement.
- ◆ Considèrent l'avis de tous les membres de l'équipe.
- ◆ Règlent les problèmes rapidement.

Cinq dysfonctions du noyau



produit



Un manque
d'engagement

La peur des conflits

L'absence de confiance

Cinq dysfonctions du noyau

Noyaux qui refusent de s'engager...

- ✦ Vident l'énergie et les ressources vitales du projet.
- ✦ Rendent la direction et les priorités floues.
- ✦ Discutent bcp sans décider.
- ✦ Nourissent le manque de confiance et la peur d'échec.
- ✦ Créent de la confusion et le doute.

Noyaux qui s'engagent...

- ✦ Alimentent le projet d'énergie, fonds, et prière.
- ✦ Créent de la clarté en ce qui concerne la direction et les priorités.
- ✦ Alignent l'équipe selon les objectifs.
- ✦ Se sentent capable de prendre des risques, d'échouer, et d'apprendre de leurs échecs.
- ✦ Avancent par la foi, changent de direction sans hésiter.

Cinq dysfonctions du noyau

produit

Pas redevable

Un manque
d'engagement

La peur des conflits

L'absence de confiance



Cinq dysfonctions du noyau

Membres qui ne se tiennent pas redevables...

- ✦ Créent du ressentiment entre les membres.
- ✦ Encouragent la médiocrité.
- ✦ Manquent les dates-limites.
- ✦ Comptent sur le leader pour corriger et exhorter.
- ✦ Ne glorifient pas Dieu.

Membres qui se tiennent redevables....

- ✦ Assurent que tous soient poussés à s'améliorer.
- ✦ Identifient les problèmes rapidement.
- ✦ Établissent le respect en gardant des standards clairs.
- ✦ Soutient le leader par une pression saine du groupe.
- ✦ Glorifient Dieu.



Cinq dysfonctions du noyau

produit

Peu d'attention
aux résultats

Pas redevable

Un manque
d'engagement

La peur des conflits

L'absence de confiance



Cinq dysfonctions du noyau

Noyau sans attention aux résultats...

- ✦ Stagne et ne grandit pas.
- ✦ Surmonte rarement ses obstacles.
- ✦ Perde ses membres les plus productifs.
- ✦ Encourage ses membres à focaliser sur leur motifs personnels.
- ✦ Se distrait.
- ✦ Ne glorifient pas Dieu – ne produit pas de fruit.

Noyau qui portent attention aux résultants...

- ✦ Peut mesurer avec précision réussite et échec.
- ✦ Surmonte ses obstacles.
- ✦ Encourage la croissance des ses disciples par les défis.
- ✦ Aide des gens à renoncer à leurs motifs cachés pour l'église.
- ✦ Évite la distraction.
- ✦ Glorifie Dieu en produisant du fruit pour le Royaume.

Cinq dysfonctions du noyau

Reviser les 5
dysfonctions

Ces
dysfonctions
produisent...

Peu d'attention
aux résultats

Pas redevable

Un manque
d'engagement

La peur des conflits

L'absence de confiance



Cinq dysfonctions du noyau

Reviser les 5
dysfonctions

Ces
dysfonctions
produisent...

Peu d'attention
aux résultats

Pas redevable

Un manque
d'engagement

La peur des conflits

L'absence de confiance

Motifs
câchés!



Cinq dysfonctions du noyau

Reviser les 5
dysfonctions

Ces
dysfonctions
produisent...

Peu d'attention
aux résultats

Pas redevable

Un manque
d'engagement

La peur des conflits

L'absence de confiance

Unité
fausse

motifs
câchés!



Cinq dysfonctions du noyau

Reviser les 5
dysfonctions

Ces
dysfonctions
produisent...

Peu d'attention
aux résultats

Pas redevable

Un manque
d'engagement

La peur des conflits

L'absence de confiance

Peu d'élan

Unité
fausse

motifs
câchés!



Cinq dysfonctions du noyau

Reviser les 5
dysfonctions

Ces
dysfonctions
produisent...

Peu d'attention
aux résultats

Pas redevable

Un manque
d'engagement

La peur des conflits

L'absence de confiance

Standards
faibles

Peu d'élan

Unité
fausse

motifs
câchés!



Cinq dysfonctions du noyau

Reviser les 5
dysfonctions

Ces
dysfonctions
produisent...

Peu d'attention
aux résultats

Échec et défaite

Pas redevable

Standards
faibles

Un manque
d'engagement

Peu d'élan

La peur des conflits

Unité
fausse

L'absence de confiance

motifs
câchés!



Les cinq fonctions du noyau

Membres qui se confient les uns aux autres...

- ✦ Renonce à leurs motifs afin de faire le travail du Christ!
- ✦ Admettent leur faiblesses et erreurs.
- ✦ Demandent de l'aide de Dieu et des autres.
- ✦ Acceptent des suggestions des autres.
- ✦ Se donnent la bénéfice du doute.
- ✦ Apprécient et comptent sur les dons des autres.
- ✦ Focalisent sur les questions importantes.
- ✦ Offrent et acceptent des excuses facilement.
- ✦ Sont ravis de passer du temps ensemble.



Les cinq fonctions du noyau

Noyaux qui font face aux conflits..

- ◆ Ont des réunions intéressantes.
- ◆ Apprécient les perspectives de tous les membres.
- ◆ Règlent leurs problèmes plus rapidement.
- ◆ Minimisent les politiques du groupe.
- ◆ Discutent les vraies questions.



Les cinq fonctions du noyau

Un noyaux qui s'engage...

- ◆ Crée une direction et des priorités claires.
- ◆ S'aligne sur les objectifs du projet.
- ◆ Apprend de ses erreurs.
- ◆ Peut répondre lorsqu'une occasion se présente.
- ◆ Avance ou change de direction sans hésitation ou culpabilité.



Les cinq fonctions du noyau

Un noyaux qui se tient redevable...

- ◆ Assure que tout le monde ressente une pression de s'améliorer.
- ◆ Identifie les problèmes potentiels rapidement.
- ◆ Établit du respect parmi tous les membres car ils tiennent les mêmes standards.
- ◆ Glorifie Dieu.



Les cinq fonctions du noyau

Un noyau qui focalisent sur les résultats...

- ◆ Sait comment se réjouir des réussites et comment peser les échecs avec précision.
- ◆ Bénéficie des individus qui mettent leurs intérêts de côté pour le bien de l'équipe.
- ◆ Retient des membres les plus productifs.
- ◆ Évite les distractions.



Cinq dysfonctions du noyau

Reviser les 5
dysfonctions

Ces
dysfonctions
produisent...

Peu d'attention
aux résultats

Échec et défaite

Pas redevable

Standards
faibles

Un manque
d'engagement

Peu d'élan

La peur des conflits

Unité
fausse

L'absence de confiance

Motifs
câchés!



Les cinq fonctions du noyau



Ils focalisent sur les résultats et donnent la gloire à Dieu!

Ils se tiennent redevables pour porter du fruit selon les plans établis.

Ils s'engagent à suivre les plans établis.

Ils font face aux conflits.

Ils se confient en Dieu et entre eux.

Les cinq fonctions du noyau

Quelles pratiques produisent un noyau en santé?

Ils focalisent sur les résultats et donnent la gloire à Dieu!

Célébrer publiquement, donner gloire à Dieu!

Ils se tiennent redevable pour porter du fruit selon les plans établis.

Communiquer les objectifs, réviser les progrès, célébrer les résultats

Ils s'engagent à suivre les plans établis.

Avancer par la foi malgré l'incertitude

Ils font face aux conflits.

Créer une vraie communauté biblique

Ils se confient en Dieu et entre eux.

Chercher Dieu, être vulnérable.



Les cinq fonctions du noyau

Des questions:

- ◆ Quel genre de culture d'église créera-t-il votre noyau?
- ◆ Comment allez-vous changer votre culture d'église?

