

LA VIE FAMILIALE DU LEADER

(COMMENT ÇA VA À LA MAISON?)

A.) INTRODUCTION:

Le Dr. J. Robert Clinton dans sa recherche sur le développement de leadership a trouvé que la vie familiale est un domaine important pour la réussite du leader. Il s'agit de l'environnement dans lequel le leader vit et duquel il tient son ministère, sa vie familiale. Cet environnement pourvoit un certain:

- § **Soutien émotif** (amitié, écoute, loisirs, affirmation, empathie, etc.)
- § **Soutien économique** (les finances nécessaires pour les dépenses de base de la vie, les soins médicaux, une formation ou éducation, le transport, les loisirs, etc.)
- § **Soutien stratégique** (une affirmation des buts majeurs et la direction pour la vie de l'individu, leur 'appel'; le partage des idées en ce qui concerne la philosophie, les problèmes, et les opportunités du ministère; un intérêt pour le développement personnel de l'individu)
- § **Soutien de base** (combler les besoins personnels de base: assez de sommeil, la nourriture, la maison comme abri et havre de paix)

Une vie familiale qui est forte crée chez le leader une force, une capacité de persévérer, une place sécurisée où il ou elle reçoit de l'affirmation, de la paix, et un appui. Une base sociale qui est faible met le leader à risque et est un des facteurs qui contribuent aux leaders qui achèvent leur ministère sur une mauvaise note ou qui sont forcés à quitter le ministère complètement. (Le Dr. Clinton parle de six obstacles à bien achever notre ministère: l'abus des finances, l'abus du pouvoir, l'orgueil, le sexe, des problèmes familiaux, de plafonner spirituellement.)

À part des quatre domaines de soutien compris dans la vie familiale, il y a des patterns ou profils qui caractérisent les leaders dans le ministère. Le but n'est pas de juger le modèle ou profil, mais plutôt d'évaluer si le profil choisi comble les besoins du couple ou célibataire dans le ministère.

B.) PROFILS DE LA VIE FAMILIALE

PROFILS DE LA VIE FAMILIALE POUR COUPLES:

- § Profil de relâche (Un des époux (souvent la femme) a comme focus d'élever les enfants et de prendre soin de la maison, ce qui libère l'autre de faire leur ministère.)
- § Profil de co-ouvrier (Chaque époux tient des responsabilités importantes dans le même ministère et les deux partagent la responsabilité d'élever les enfants et de prendre soin de la maison. Le montant de temps et d'énergie consacré au ministère et aux besoins de la famille varie et change, selon l'âge et les besoins des enfants, le rôle de chaque époux, etc.)

- § Profil indépendant (Les deux époux ont un ministère ou rôle important dans des domaines différents ou un des époux travaille en dehors du ministère sans un rôle important dans le ministère.)
- § Profil de relâche en alternance (Un époux met comme focus la famille et relâche l'autre pour son ministère ou la préparation pour le ministère. Ensuite ils font un échange de rôles afin que l'autre soit capable de faire ou développer son ministère.)
- § Profil de délai dans le ministère (Les deux époux sont dans le ministère, mais un d'eux se concentre sur la famille pour un temps nécessaire avant de retourner au ministère.)
- § Profil dysfonctionnel (Un des époux s'oppose au rôle de l'autre ou empêche qu'il réalise son potentiel d'une façon importante.)

PROFILS DE LA 'VIE FAMILIALE' POUR CÉLIBATAIRES:

- § Isolation (Le célibataire vit seul et fournit leur propre soutien avec peu d'aide de l'extérieur.)
- § Partenariat (Les partenariats suivent souvent les mêmes profils que pour les couples. Pour le même sexe cela fonctionne bien la plupart du temps. Pour un partenariat de sexe opposé, le risque est plus élevé d'un compromis spirituel. Parfois un arrangement est possible dans lequel on comble certains besoins d'une manière saine.)
- § Groupes (Membre d'une équipe, adopté comme 'membre' d'une famille, vivant en communauté chrétienne.)

C.) Problèmes à considérer:

Profil	Soutien émotif	Soutien économique	Soutien stratégique	Soutien de base
Célibataires				
Isolation (solo)	√		√√	√√√*
Quasi-Isolation	√		√	√√√*
Partenariat				
Groupes-Équipe		√√	√ **	√
Groupes-Famille			√**	√
Groupes-Communauté		√√	√**	√
Mariés				
Relâche	√√√	√	√√√	
Co-ouvriers (sans enfants)				
Co-ouvriers (avec enfants)				√√
Indépendant	√√		√√	
Relâche en alternance	√√√	√	√√	
Délai	√√√	√	√√	
Dysfonctionnel	√√√	√√√	√√√	

- (√) Un coche signale un problème potentiel.
- (√√) Un double coche signale un problème fréquent.
- (√√√) Un triple coche signale un problème qui a souvent mis fin au ministère des ouvriers.
- (*) Un problème pour plusieurs femmes à cause d'un désir profond de fonder une famille, un problème pour la plupart des hommes à cause de leurs désirs sexuels.
- (**) Un problème dans le domaine du soutien stratégique à cause du fait qu'il y a souvent un focus important sur le soutien stratégique du groupe au prix du focus sur l'individu.

Tendances généralisées:

- § Les femmes célibataires souvent ont un ministère efficace, mais elles sont en attente pour un homme convenable à se marier. Leurs ministères passés n'auront pas nécessairement une influence importante sur leurs directions futures dû au fait que la direction et l'appel du mari s'imposent la plupart du temps. Le choix de leur nouvelle base sociale en tant que couple déterminera aussi le genre de ministère que la femme aura. Les femmes célibataires luttent souvent avec le domaine du soutien émotif et ont tendance à combler ces besoins avec une amitié proche avec une autre femme. Le besoin du soutien stratégique pour la femme reste souvent non comblé. Malheureusement, les femmes ne se sentent souvent pas épanouies dans le domaine sociale (si elles restent célibataires) jusqu'au milieu de leur quarantaine.
- § Les hommes célibataires sont à risque dans le domaine sexuel et ces risques peuvent empêcher que leur ministère progresse bien. En général, les hommes célibataires sont plus conscients que les hommes mariés de leur besoin d'un soutien émotif. Les deux groupes essaient de combler leurs besoins émotifs à travers la productivité et le succès.
- § Pour les mariés, les patterns de relâche et de relâche en alternance laissent parfois l'époux/épouse à la maison avec un sentiment d'isolement et un manque d'appréciation. Les hommes sont souvent aveugles face aux besoins des femmes d'un soutien émotif et stratégique.
- § Le profil de co-ouvrier convient le mieux à un bon soutien stratégique, mais crée d'autres tensions dans le domaine du soutien de base, surtout pour une jeune famille. Ces années coïncident souvent avec le développement initial du ministère et la formation de l'ouvrier, ce qui met un stress supplémentaire sur le couple. Ce profil implique aussi une maison moins ordonnée.

D.) ÉVALUATION DE LA VIE FAMILIALE ACTUELLE:

(Chaque époux a ses propres besoins et va souvent évaluer l'état de la vie familiale d'une façon différente de son époux/se.)

- 1) Repassez les profils de vie familiale et essayez d'identifier lequel de ces profils (relâche, co-ouvrier, etc.) décrit le plus votre situation.
- 2) Lesquels des domaines de soutien sont bien comblés dans votre situation?
- 3) Existent-ils des domaines où le soutien n'est pas adéquat? Quels sont ces domaines et quels changements seraient nécessaires à fin que ces besoins puissent être comblés? Avez-vous des doutes que ces besoins puissent être comblés?
- 4) Quels patterns avez-vous employé dans le passé dans votre ministère? Existent-ils des blessures, des craintes, ou des péchés non-confessés à cause de certains événements du passé? Avez-vous déposé ces événements et leurs conséquences devant le Seigneur? Avez-vous demandé pardon ou accordé un pardon selon le besoin? Y a t il d'autres choses à faire pour régler ces choses et avancer vers des solutions à vos problèmes?
- 5) Si vous avez une épouse, partagez votre évaluation avec elle et écoutez lorsqu'elle partage sa propre évaluation. Comment pouvez-vous améliorer votre base sociale? Y a t il un changement à effectuer dans votre pattern présent (de co-ouvrier par exemple au pattern de relâche)? Votre pattern aura-t-il besoin de changer de façon prévisible (à cause de l'arrivée d'un bébé, le départ des enfants, etc.)?
- 6) Avez-vous besoin d'aide pour effectuer les changements envisagés ou pour régler les blessures du passé? En a-t-il d'autres personnes qui devraient vous aider à prendre vos décisions ou régler les problèmes du passé? Existe-t-il des personnes ressources qui pourraient vous conseiller ou vous aider? En a t il de nouveaux sujets à étudier ou des capacités à apprendre afin de faire les changements nécessaires (meilleur écoute d'une épouse, meilleur capacité d'administrer, meilleur gestion de conflit, capacité de diminuer le stress, etc.)? Où pouvez-vous aller pour recevoir l'aide nécessaire? Avez-vous besoin de confesser ou de vous repentir auprès de votre époux/se ou une autre personne pour des manquements dans le passé? Déposez ces choses devant le Seigneur et suivez la direction du Saint Esprit.

Présenté par Jay Pinney, missionnaire avec la Mission de l'Église Évangélique Libre d'Amérique du matériel enseigné par le Dr. J. Robert Clinton du Séminaire Fuller à Pasadena, en Californie.